

女性活躍推進法第21条に基づく女性の 職業選択に資する情報の公表について

【公表年月：令和2年7月】

清里町の女性の状況等について次のとおり公表します。

(1) 女性の採用割合（令和2年4月1日採用）

	男性	女性	計	女性の割合
正職員	1人	3人	4人	75.0%
臨時職員	7人	20人	27人	74.1%

(2) 女性職員の割合（令和2年4月1日現在）

	男性	女性	計	女性の割合
正職員	60人	26人	86人	30.2%
臨時職員	7人	20人	27人	74.1%

(3) 継続勤務年数（令和2年4月1日現在）

男性（平均）	女性（平均）
17.97年	16.20年

(4) 育児休業取得率
（令和元年中）

男性	女性
0人（0%）	3人（100%）

(5) 男性の配偶者出産
休暇取得日数
（令和元年中）

取得人数	取得日数
2人（100.0%）	6日

(6) 月平均超過勤務時間
（令和元年度）

男女の平均
7.2時間

(7) 管理職の女性割合（令和2年4月1日現在）

	男性	女性	計	女性の割合
管理職	17人	2人	19人	10.5%

(8) 役職別の女性割合（令和2年4月1日現在）

	男性	女性	計	女性の割合
課長等 （課長級）	13人	0人	13人	0%
主幹 （課長補佐級）	4人	2人	6人	33.3%
総括主査・主査 （係長級）	16人	8人	24人	33.3%