

## 女性活躍推進法第19条第6項 に基づく取組の実施状況の公表

清里町の特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について  
次のとおり公表します。 【公表年月】令和2年7月

### 1 女性職員の採用割合(令和2年4月1日)

	男	女	計
一般職員	1人	3人 (75.0%)	4人
臨時職員	7人	20人 (74.1%)	27人

### 2 職員の女性割合(令和2年4月1日現在)

	男	女	計
一般職員	60人	26人 (30.2%)	86人
臨時職員	7人	20人 (74.1%)	27人

### 3 採用試験受験者の女性割合(令和2年4月1日採用試験)

男	女	計
2人	4人 (66.7%)	6人

### 4 継続勤務年数の男女差(令和2年4月1日現在)

男	女
17.97年	16.2年

### 5 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

男	女
0.0%	100.0%

### 6 男女別の育休取得率(令和元年中)

男	女
0人	3人
0%	100.0%

### 7 男性の配偶者出産休暇等の取得率・日数(令和元年中)

取得率	日数
2人	6日
100.0%	

### 8 超過勤務の状況(令和元年度) ※時間外手当が支給されない職員を除く

年間	1月あたり
86.3時間	7.2時間

### 9 年次休暇等の取得率・日数(令和元年中)

取得率	日数
23.7%	8.8日

### 10 女性管理職の割合(令和2年4月1日現在)

男	女	計
17人	2人 (10.5%)	19人

### 11 各役職段階の職員の女性割合(令和2年4月1日現在)

	男	女	計
課長級 (課長等)	13人	0人 (0.0%)	13人
課長補佐級 (主幹)	4人	2人 (33.3%)	6人
係長級 (総括主査・主査)	16人	8人 (33.3%)	24人
係級 (主任・主事)	27人	16人 (37.2%)	43人
合計	60人	26人 (30.2%)	86人

### 12 中途採用の男女別実績(令和元年度採用試験)

男	女	計
0人	0人	0人